

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №63» на 2023- 2026 годы

рег. № _____

от _____

Изменения приняты на Общем собрании
работников Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 63» (далее – МАДОУ «Детский сад №63»)

«20» 03 2024 г.

От работодателя

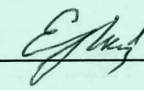
Заведующий МАДОУ «Детский сад № 63»



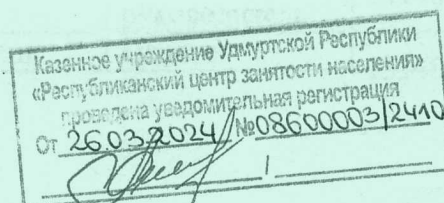
А.В. Бурдина
«20» 03 2024

От работников

Председатель профсоюзной организации



Е.В. Тураева
«20» 03 2024



На основании решения Общего собрания работников МАДОУ «Детский сад №63», с учетом мнения профсоюзной организации, внести в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №63» на 2024-2026 годы следующие изменения:

I. На основании постановления Администрации города Ижевска от 20 февраля 2024 года №270 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ижевска от 15 августа 2013 года № 977 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска», на основании постановления Администрации города Ижевска от 14 марта 2024 года №402 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ижевска от 15 августа 2013 года № 977 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска» в Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда Работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №63» (далее - МАДОУ) (далее – Положение) внести следующие изменения:

1. Подпункт 7 пункта 1 раздела II. Порядок и условия оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №63» принять в новой редакции:

«Должностные оклады работников МАДОУ «Детский сад №63» устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		Помощник воспитателя	9176
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	14108
		Музыкальный руководитель	14108
	2 квалификационный уровень	Педагог	15240

		дополнительно го образования	
	3 квалификационный уровень	Воспитатель	15341
		Педагог-психолог	15341
	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	15404

2.Подпункт 9 пункта 1 раздела II. Порядок и условия оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №63» принять в новой редакции:

«Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем (сокращенное наименование организации) на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	9164
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	Калькулятор	9164
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	9182
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	3 квалификационный уровень	Шеф-повар	9206
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	экономист	9182

3.Подпункт 10 пункта 1 раздела II. Порядок и условия оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №63» принять в новой редакции:

«Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем (сокращенное наименование организации) на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, должностной оклад (руб.)
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	9153
	2 квалификационный уровень	9159
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9164
	2 квалификационный уровень	9176
	3 квалификационный уровень	9188

4. Подпункт 11 пункта 1 раздела II. Порядок и условия оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №63» принять в новой редакции:

«Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем (сокращенное наименование организации) в следующих размерах»:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда	9182

II. Подпункт 2.1.4. пункта 2.1. Коллективного договора считать недействительным.

III. Пункт 3.1. раздела 3 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

Выплата заработной платы производится 10 и 25 числа текущего месяца.

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

- 3
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - участие в управлении Учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
 - ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
 - защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
 - разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;
 - возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;
 - обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.»

IV. Пункт 3.3. раздела 3 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;
- привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;
- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).
- иные права, установленные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами РФ»

V. Пункт 4.5.12. раздела 4 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«Привлечение Работодателем Работника к сверхурочной работе допускается с его письменного

согласия в случаях, установленных трудовым законодательством (ст.99).

Привлечение Работодателем Работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в случаях, установленных трудовым законодательством (ст.99).

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия Работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также Работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.»

VI. Пункт 4.5.15. раздела 4 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«По соглашению сторон трудового договора Работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для Работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями Работника с учетом условий

4

производства (работы) у Работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для Работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.»

VII. В титульном листе слова « КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №63» на 2024 – 2026 годы» заменить на слова «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №63» на 2023 – 2026 годы»

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

№ 1 листов,

Заведующий МАДОУ «Детский сад №63»

А.В. Бурдина

«20» 09 2011 г.