

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №63» на 2023- 2026 годы

рег. № _____

от _____

Изменения приняты на Общем собрании
работников Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 63» (далее - МАДОУ «Детский сад №63»)

« _ » _____ 20 _ г.

От работодателя

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 63 »

АВ. Бурдина

«21» 02 2025

От работников

Председатель профсоюзной организации

ЕВ. Тураева

«21» 02 2025

Филиал Республиканского ЦЗН
«ЦЗН г. Ижевска и Завьяловского района»
проведена уведомительная регистрация

21.02.2025 № 08200002/2510

В. В. Игнатьев

На основании решения Общего собрания работников МАДОУ «Детский сад №63», с учетом мнения профсоюзной организации, внести в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №63» на 2023-2026 годы следующие изменения:

I. В пункте 2.1.8. Раздела 2. Коллективного договора, Пунктах 1.11; 1.13 и 1.15. Раздела 1. Правил внутреннего трудового распорядка, слова «Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на слова «Социальный фонд России»

II. Пункт 3.2.4. Раздела 3. Коллективного договора принять в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

III. В пункте 4.1.3. Раздела 4. Коллективного договора и пункте 5.2.4. Раздела 5. Правил внутреннего трудового распорядка слова «Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466» заменить на слова «Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 №415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

IV. Пункт 2.4.9. Раздела 2. Правил внутреннего трудового распорядка принять в новой редакции:

Принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб, имуществу организации (п. 9 ст. 81 ТК РФ).

V. Пункт 2.8.4. Раздела 2. Правил внутреннего трудового распорядка принять в новой редакции:

Смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей) (п. 4 ст.81 ТК РФ).

VI. Пункт 3.4.24.г) Раздела 3. Правил внутреннего трудового распорядка принять в новой редакции:

При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 ТК РФ. (ст. 137 ТК РФ).

VII. Пункт 3.5.3. Раздела 3. Правил внутреннего трудового распорядка принять в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

VIII. Пункт 4.5.12. Раздела 4. Правил внутреннего трудового распорядка принять в новой редакции:

Привлечение Работодателем к сверхурочной работам допускается с письменного согласия Работника в случаях, установленных трудовым законодательством. В исключительных случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, привлечение Работодателем Работника к сверхурочной работе допускается без его согласия. В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия Работника и с учетом мнения Профсоюза.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в

порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

IX. Пункт 4.5.15. Раздела 4. Правил внутреннего трудового распорядка принять в новой редакции:

В соответствии с трудовым законодательством Работнику может быть установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работника производится пропорционально отработанному времени.

X. Пункт 23. Раздела 3. Положения об оплате труда работников принять в новой редакции:

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №63» и средств, полученных МАДОУ «Детский сад №63» от приносящей доход деятельности. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Разработка и утверждение критериев эффективности проводится исключительно коллегиально в соответствии с Уставом Учреждения.

Разработка критериев осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной

оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) справедливость – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;

е) прозрачность – принятие решений о выплатах и их размерах с учетом мнения представительного органа работников.

Набор критериев должен разрабатываться применительно к каждой квалификационной группе должностей в соответствии со штатным расписанием и отражать специфику условий, характера и объема труда работников.

Все остальные положения Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №63» (МАДОУ «Детский сад № 63») на 2023-2026 годы остаются неизменными.

Пропиновано, пронумеровано
и скреплено печатью

В. М. М.

листов

Заведующий «МАДОУ детский сад №63»

А.В. Бурдина

№1»

В. М. М.

2015

